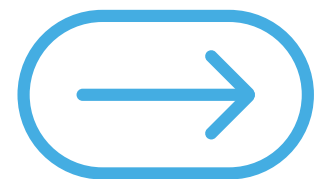




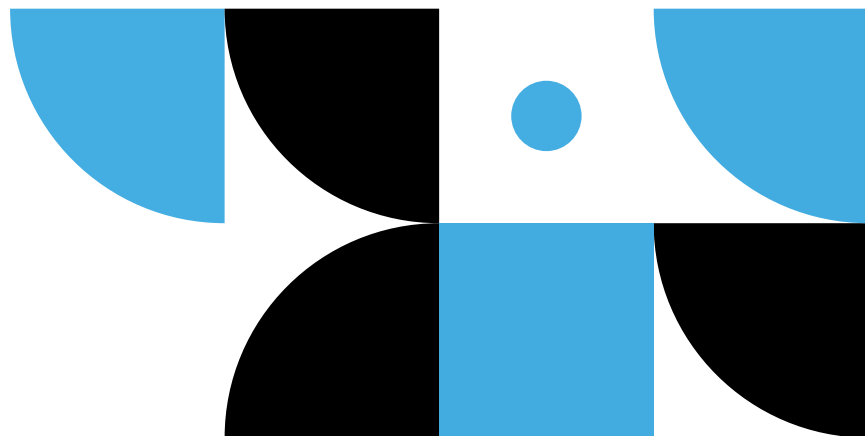
caid
CENTRO DE
ATENCIÓN
INTEGRAL PARA LA
DISCAPACIDAD

NUESTRO COMPROMISO CON LA EXCELENCIA.

LOGROS Y AVANCES



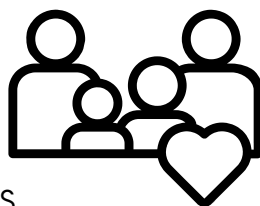
GESTIÓN Y MONITOREO DE SERVICIOS



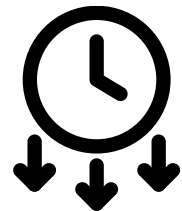
ELABORACIÓN DE LA PRIMERA **CARTA COMPROMISO AL CIUDADANO**



SE DUPLICÓ EL NÚMERO DE **USUARIOS Y FAMILIAS** EN SERVICIOS TERAPÉUTICOS

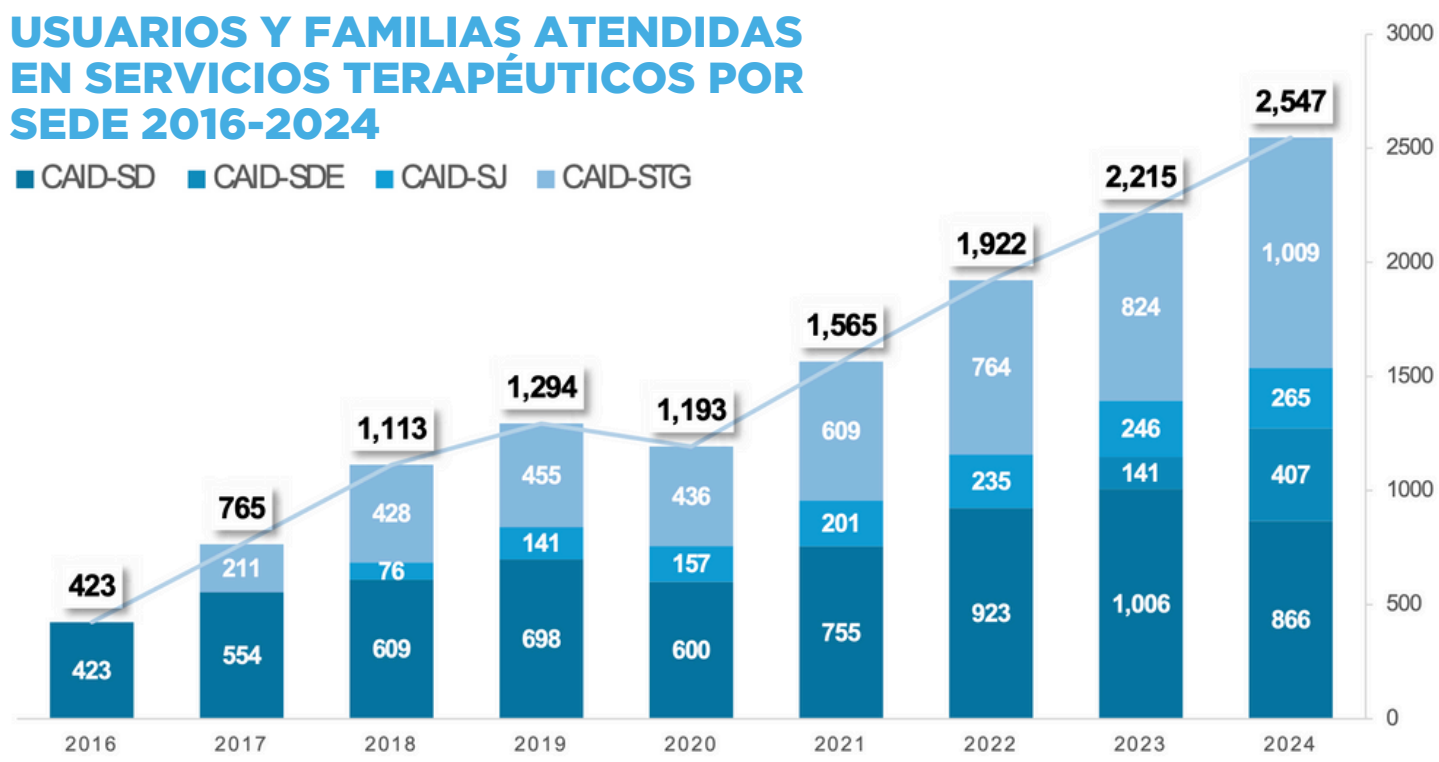


DISMINUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE RESPUESTA EN **ADMISIONES DE NIÑOS Y NIÑAS**



USUARIOS Y FAMILIAS ATENDIDAS EN SERVICIOS TERAPÉUTICOS POR SEDE 2016-2024

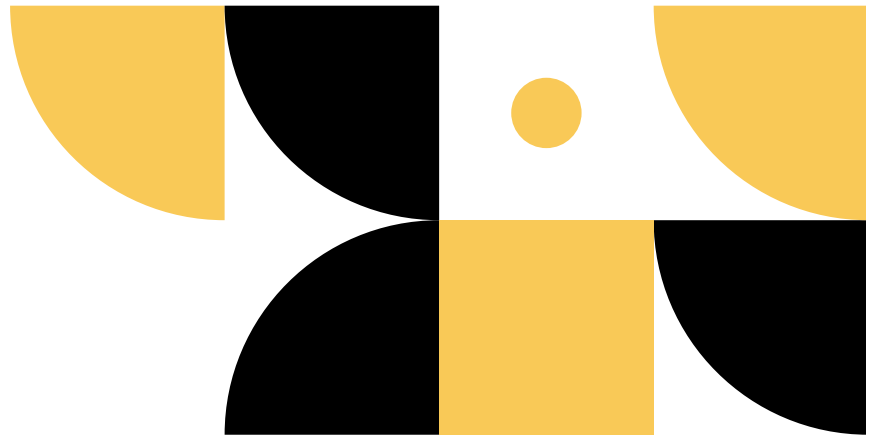
■ CAID-SD ■ CAID-SDE ■ CAID-SJ ■ CAID-STG



DEFINICIÓN DE **POLÍTICAS Y MANUALES**



DESARROLLO DE SERVICIOS



MEJORA DE LA ATENCIÓN EN LA UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES

CELEBRACIÓN DEL PRIMER DIPLOMADO EN TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA (2022).



CELEBRACIÓN DEL PRIMER CONGRESO CAID "ACTUALIZACIÓN EN DISCAPACIDAD"

336
PARTICIPANTES

20
ESPECIALISTAS NACIONALES E INTERNACIONALES



PARTICIPACIÓN EN MESAS TÉCNICAS PARA LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS



caid
CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DISCAPACIDAD



ADMINISTRACIÓN



CUMPLIMIENTO DE LA LEY NÚM. 340-06 SOBRE COMPRAS Y CONTRATACIONES Y SUS MODIFICACIONES, Y EL USO DEL SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES PÚBLICAS



SISCOMPRAS 2022 - 2024



PROCESOS DE COMPRAS REALIZADOS A TRAVÉS DEL SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES PÚBLICAS (SECP)



CREACIÓN DE LAS SECCIONES:

CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO

ALMACÉN Y SUMINISTRO



DOTACIÓN DE FACILIDADES DE MOVILIDAD Y TRANSPORTACIÓN PARA TODA LA RED CAID



FINANZAS



MONITOREO

INDICADOR GESTIÓN PRESUPUESTARIA (IGP)

88% (2022)

90% (2023)

95% (2024)

REGISTRO

EN LA TESORERÍA NACIONAL Y
VINCULACIÓN DE LAS CUENTAS
SIGEF

95 PUNTOS

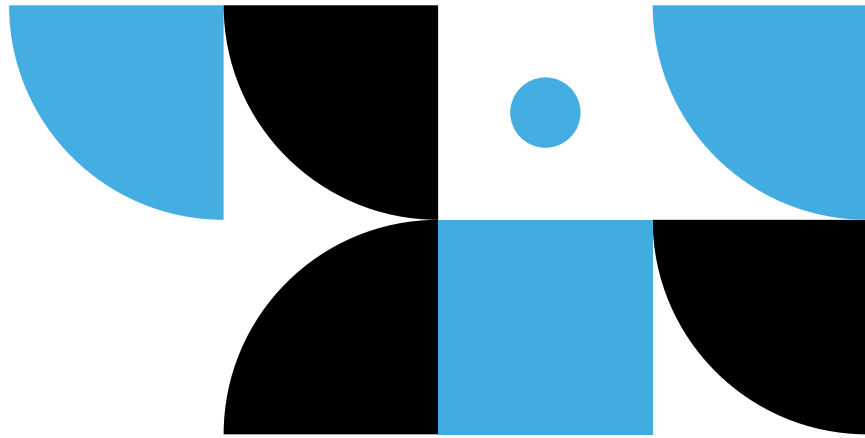
AL CIERRE DEL PRIMER AÑO FISCAL
EN EL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO
DE LAS NORMATIVAS CONTABLES
(SISACNOC)

ELABORACIÓN

DEL PRIMER BALANCE GENERAL DEL CAID



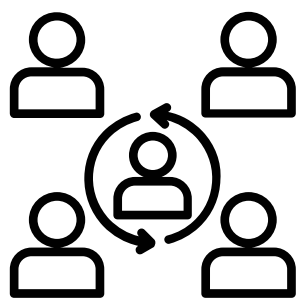
TECNOLOGÍA



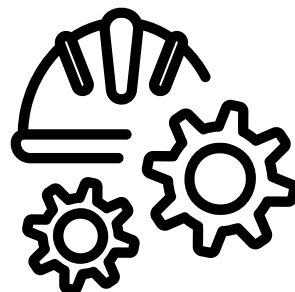
INFRAESTRUCTURA



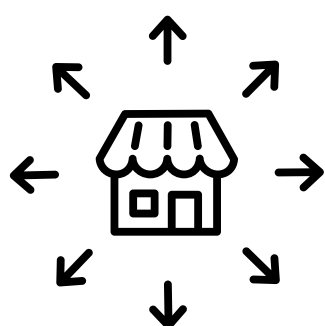
ACONDICIONAMIENTO DE LA
**SEDE SDE PARA
SU APERTURA**



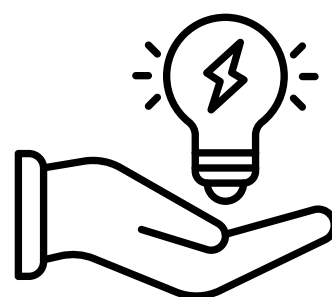
**SUPERVISIÓN Y
ACOMPañAMIENTO**
A LAS EMPRESAS
CONSTRUCTORAS
DE LA SEDE SDE



EVALUACIÓN, DISEÑO Y
SUPERVISIÓN DE LA
CONSTRUCCIÓN DE LAS
**UNIDADES TERAPÉUTICAS
TERRITORIALES (UITT)**



**PREPARACIÓN
PARA LA
EXPANSIÓN**
DEL PROGRAMA UITT
A NIVEL NACIONAL



PARTICIPACIÓN EN LA
ELABORACIÓN DE LAS
**POLÍTICAS DE
AHORRO DE ENERGÍA
Y PROTECCIÓN DEL
MEDIO AMBIENTE**



PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO



PEI

PRIMER PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



POA

PLAN OPERATIVO ANUAL



PACC

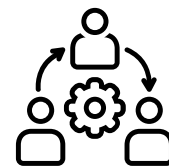
PLAN DE COMPRAS Y CONTRATACIONES



SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL



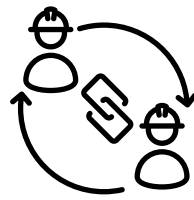
DISEÑO ORGANIZACIONAL CON ÁREAS DE MEJORA



SISTEMA DE COOPERACIÓN ORGANIZADO



IMPLEMENTACIÓN DE LAS NORMAS BÁSICAS DE CONTROL INTERNO (NOBACI)



4 ARS AFILIADAS:



Primera ARS de Humano

ARS MONUMENTAL
Nuestra misión es mantenerlos sanos

ARS BANCO CENTRAL

Obtención de la cuarta posición en el ranking SISMAP del sector de referencia. A inicio del segundo semestre de 2024 el CAID se colocó en la posición No 4 de las instituciones del sector educación del ranking SISMAP, con una calificación de 89.16 %.



RECURSOS HUMANOS



INCORPORACIÓN DE PERSONAL

ACORDE CON EL PERFIL REQUERIDO, GRUPO OCUPACIONAL Y ESCALA SALARIAL.

IMPLEMENTACIÓN DE LA ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

EN CUMPLIMIENTO CON EL MINISTERIO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA

DESPLIEGUE DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL



80%

AJUSTE Y NIVELACIÓN SALARIAL AL PERSONAL



ELABORACIÓN DE UN ESQUEMA DE **RECONOCIMIENTO LABORAL**

ELABORACIÓN DE **POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS**

CONFORMACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SISTAP)**

HABILITACIÓN DE BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS:

PROGRAMA ESCALONADO PARA BENEFICIAR A LOS COLABORADORES CON PLANES DE SALUD COMPLEMENTARIOS.

PAGO DE COMPENSACIONES EXTRAORDINARIAS EN BASE A LA GUÍA DE REMUNERACIONES DEL MAP: INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL, BONO PARA SERVIDORES DE CARRERA E INCENTIVO POR CUMPLIMIENTO DE INDICADORES.



caid
CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DISCAPACIDAD



JURÍDICO



IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA TRÁMITE REGULAR ESTRUCTURADO (TRE) DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA



PARTICIPACIÓN EN LA MESA TÉCNICA DE ELABORACIÓN DEL REGLAMENTO DE APLICACIÓN DE LA LEY 34-23 SOBRE TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA



COORDINACIÓN DE LA MESA LEGAL PARA EL CONVENIO MARCO DE LAS UNIDADES DE INTERVENCIÓN TERAPÉUTICAS TERRITORIALES (UITTS)



RECUPERACIÓN DE ARCHIVOS Y BASES DE DATOS LEGALES DEL CAID



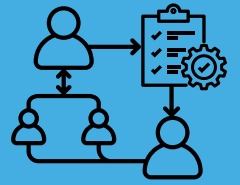
COMUNICACIÓN

CONSTRUCCIÓN DE UN SISTEMA DE COMUNICACIÓN

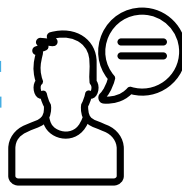
ÁGIL Y EFICAZ

DEFINICIÓN DE ESTRATEGIA Y OBJETIVO DE POSICIONAMIENTO

ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA GENERAL DE COMUNICACIÓN



REALIZACIÓN DEL IER TALLER DE FORMACIÓN DE PORTAVOCES



CERTIFICACIÓN NORTIC A2, A3 Y E1



+9 MIL VISITAS MENSUALES EN LA WEB



PUBLICACIÓN DE CONTENIDOS ESPECIALIZADOS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN:



Por: Departamento de Comunicación CAID

Las personas neurodivergentes no son «raras»

Un evento político reciente hizo a buena parte del mundo occidental posar los ojos sobre una imagen: la de Gus Waltz de pie, lloroso y con las emociones desbordadas, señalando al escenario donde hablaba Tim Walz, candidato demócrata a la vicepresidencia de los Estados Unidos. «Ese es mi papá, ese es mi papá», repetía incoherente el adolescente de 17 años.

Solo 5.6 % de empresas tiene empleados con discapacidad

...Español. La falta de oportunidades para las personas con discapacidad es mayor. **Fuente:** Un 11.6% de las empresas posee políticas de inclusión laboral.

La decisión de traspassar el Centro de Atención Integral para la Discapacidad (CAID) al Ministerio de Educación (MinerD), ha sido un hito en la historia del CAID, del desconocimiento de las funciones que las que ministerio de Educación y el Ministerio de Salud Pública, sus compromisos, y los distintos modelos de atención que se ofrecen en el mundo, repitiendo la historia que se repite en otros países.

Transferencia a Educación fortalece al CAID

El CAID, como institución pública, ha sido un pilar fundamental en la atención integral de las personas con discapacidad en Ecuador. Su transferencia al Ministerio de Educación fortalece su rol y garantiza un enfoque más integral y especializado en la atención de estas personas.

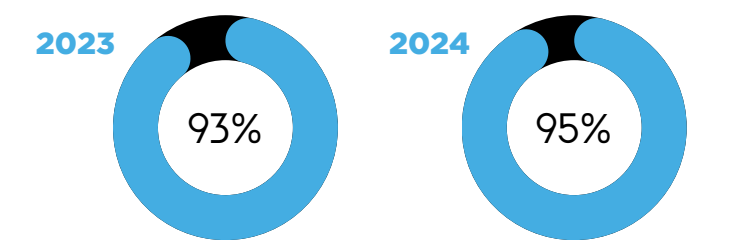
Digestett fiscaliza más de 97 mil conductores

El Digesto de Tránsito Fiscalización (Digestett) ha realizado una fiscalización masiva de conductores, asegurando la seguridad vial y el cumplimiento de las normas de tránsito en Ecuador.

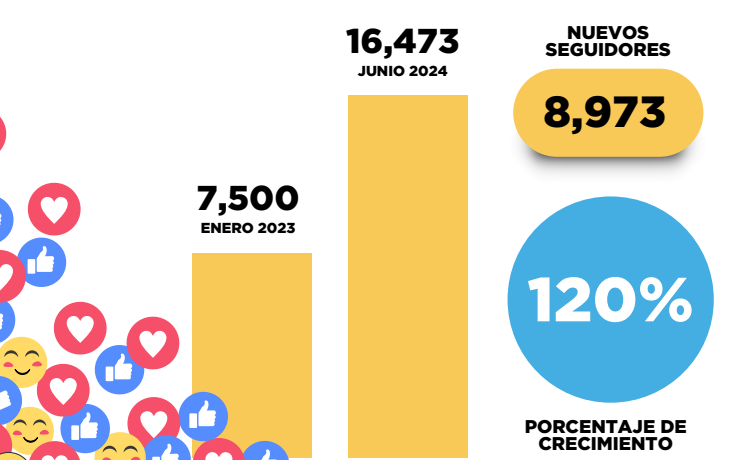
Director del Caid ve trascendental paso a Educación

El director del CAID ha expresado su satisfacción por el paso de la institución al Ministerio de Educación, destacando que este cambio permitirá una atención más integral y especializada para las personas con discapacidad.

PRESENCIA MEDIÁTICA POSITIVA:



CRECIMIENTO EN REDES SOCIALES:



CREACIÓN DE SALA DE PRENSA INSTITUCIONAL

Publicaciones Institucionales

- CAID y Plan Internacional favorecieron a niños con discapacidad de la región sur
- CAID firma acuerdo con el Centro de Atención a la Diversidad en beneficio de niños y niñas con discapacidad
- Por un turismo inclusivo y no solo accesible
- El CAID brinda un modelo de atención personalizado a niños y niñas con parálisis cerebral

CREACIÓN DE UN ECOSISTEMA DE COMUNICACIÓN INTERNA:

- CANALES DE DIFUSIÓN INTERNA
- CÁPSULAS
- BOLETÍN INTERNO
- LINEAMIENTOS
- PLANTILLAS

OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN





“Hemos superado muchos retos, y eso nos satisface plenamente. Pero sabemos que son muchos más los que nos esperan y mucha la voluntad de continuar hacia adelante caminando en red. Comprometidos como estamos con la búsqueda de un país mejor para todos, el CAID mira hacia el futuro con optimismo y con la certeza de que la gracia de Dios nos acompaña”.

P. Jorge William Hernández Díaz, s.j.
Presidente del Consejo Directivo



caid
CENTRO DE
ATENCIÓN
INTEGRAL PARA LA
DISCAPACIDAD